

دستورالعمل اجرایی انتخاب و انتصاب مدیران



اداره کل تحول اداری و توسعه منابع انسانی
آبان ماه ۱۴۰۲

الف. اهداف

۱. شایسته‌گزینی در انتخاب مدیران به عنوان کلیدی‌ترین رکن سازمان و شفاف‌سازی فرآیند انجام کار
۲. ایجاد وحدت رویه، یکسان‌سازی و نظام‌مند نمودن انتصابات
۳. بهره‌مندی از تخصص و تجربه افراد
۴. ایجاد ثبات، بالندگی و پیوستگی مدیریتی برای رسیدن به بهره‌وری

ب. دامنه شمول

تمامی پست‌های سازمانی مدیریتی سازمان به جز مدیرعامل و اعضای هیات مدیره مشمول این دستورالعمل هستند.

ماده ۱ - مدیران مشمول این دستورالعمل حسب سطح سازمانی به سطوح ذیل طبقه‌بندی می‌شوند:

مدیران پایه: به آن دسته از مدیرانی اطلاق می‌شود که وظیفه اجرای سیاست‌ها، خط‌مشی‌ها و برنامه‌های سازمانی را در واحدهای ستادی بر عهده دارند. مانند: رؤسای ادارات، رؤسای گروه‌ها و سمت‌های مدیریتی هم‌سطح آن‌ها.

مدیران میانی: به آن دسته از مدیرانی اطلاق می‌شود که وظیفه هماهنگی، ایجاد ارتباط بین سطوح عالی (مقامات) و یا مدیران ارشد را در واحدهای ستادی به عهده دارند. مانند: مدیران کل و معاونین آنان، معاونین سازمان، مراکز مستقل و سمت‌های مدیریتی هم‌سطح آن‌ها.

مدیران ارشد: آن دسته از مدیرانی می‌باشند که وظیفه سیاست‌گذاری، خط‌مشی‌گذاری، برنامه‌ریزی کلان، هدایت و نظارت عالیه بر عملکرد سازمان را به عهده دارند، مانند معاونان سازمان.

ماده ۲ - بر اساس این دستورالعمل فرایند انتصاب مدیران جهت انتصاب در پست‌های مدیریتی مورد نظر به شرح ذیل است:

الف - معرفی افراد توسط مقام مافوق (معاونت تخصصی، رئیس سازمان یا مدیرکل مربوط حسب مورد)

ب - بررسی صلاحیت اولیه با کنترل سوابق و مستندات و در صورت لزوم مصاحبه حضوری در کمیته سرمایه انسانی و آموزش سازمان

پ - اعزام به کانون ارزیابی

ت - استعلام از واجا و سایر مراج ذی ربط از جمله قوه قضائیه

ث - بررسی و تایید صلاحیت نهایی در کمیته انتصابات سازمان و معرفی برای صدور حکم در صورت تایید

ج. شرایط انتخاب و انتصاب مدیران

ماده ۳- شرایط و معیارهای عمومی و اختصاصی انتخاب و انتصاب مدیران به شرح ذیل می باشد.

کمیته سرمایه انسانی و آموزشی

۳-۱- کمیته سرمایه انسانی و آموزشی بر اساس ویژگی های ذیل به بررسی شایستگی های عمومی و تخصصی افراد می پردازد.

۳-۱-۱- دارا بودن مدرک تحصیلی متناسب با پست مورد نظر در یکی از مقاطع و رشته های تحصیلی مندرج در شناسنامه شغلی مشاغل عمومی و اختصاصی سازمان حمایت

۳-۱-۱-۱- دارا بودن شرایط مندرج در شناسنامه های شغلی مشاغل عمومی و اختصاصی سازمان در مشاغل اختصاصی براساس نامه شماره ۶۶۶۰۸۱ مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۰۱ و در مشاغل عمومی بر اساس بخشنامه شماره ۳۶۸۶۶۸ مورخ ۱۳۹۹/۰۷/۲۱ سازمان اداری و استخدامی کشور تعیین می گردد.

۳-۲- سنجش و امتیازدهی شایستگی های تخصصی مدیران بر اساس فرم پیوست و به شرح ذیل:

سقف امتیاز شایستگی های تخصصی بر اساس جدول شماره (۱)، ۱۰۰ امتیاز بوده و کسب حداقل ۵۰ امتیاز برای مدیران ارشد، ۶۰ امتیاز برای مدیران میانی و ۷۰ امتیاز برای مدیران پایه قابل قبول می باشد.

۳-۳- طی نمودن دوره های آموزشی سطح مدیریتی مربوط

۳-۴- کسب حداقل ۸۵ درصد کل امتیاز ارزیابی عملکرد سالیانه و عملکرد پست قبلی مورد تصدی بر اساس شاخص های تعیین شده

۳-۵- رعایت سایر بخشنامه هایی که از سوی سازمان اداری و استخدامی کشور یا مصوبات شورای عالی اداری در این خصوص صادر خواهد گردید نیز الزامی می باشد.

کانون ارزیابی

۱-۴- معرفی و اعزام به یکی از کانون‌های ارزیابی دارای مجوز جهت بررسی صلاحیت و شایستگی عمومی احراز سمت‌های مدیریتی و اخذ گواهینامه مربوطه

حراست و قوه قضائیه

۱-۵- بررسی احراز صلاحیت اعتقادی، اخلاقی و رفتاری برای انتصاب در یکی از سطوح مدیریتی، طبق مقررات مربوطه از مراجع ذیربط توسط اداره حراست و استعلام کتبی از قوه قضائیه حسب مورد

د. صدور ابلاغ و احکام کارگزینی

ماده ۴- در صورت تأیید صلاحیت فرد مطابق با شرایط انتخاب و انتصاب مدیران، ابلاغ و حکم کارگزینی توسط اداره کل تحول اداری و توسعه منابع انسانی صادر می‌گردد.

و. انتصاب اعضای هیات مدیره

ماده ۵- انتصاب مدیرعامل و اعضای هیات مدیره از طریق طرح و تصویب در جلسه مجمع عمومی سازمان با سازوکارهای مندرج در اساسنامه و قوانین مرتبط صورت می‌گیرد.

هـ. سایر موارد

ماده ۶- هر گونه تغییر و اصلاح در این دستورالعمل به پیشنهاد کمیته سرمایه انسانی و آموزشی و تأیید معاون وزیر و مدیرعامل سازمان صورت می‌پذیرد.

جدول (۱) امتیازدهی شایستگی تخصصی

آقای / خانم:	برای تصدی پست:
--------------	----------------

ردیف	شایستگی ها	سقف امتیاز	امتیاز مکتسبه
۱	دانش تخصصی	آشنایی با مبانی علمی فعالیت های شغلی مربوط	۵۰
		آشنایی با قوانین و دستورالعمل های حوزه کاری	
		آشنایی با دانش روز حوزه تخصصی	
		دریافت گواهینامه شغلی تخصصی	
		سطح مدرک تحصیلی (لیسانس ۳ امتیاز/ فوق لیسانس ۴ امتیاز/ دکترا ۵ امتیاز)	
		تالیف و ترجمه مقاله و کتاب مرتبط با حوزه کاری	
		سوابق تحقیقاتی/ تدریس مرتبط با حوزه کاری	
۲	توانمندی تخصصی	توانایی تشخیص و تحلیل چالشها و معضلات مربوط به فعالیت های شغلی و ریشه یابی آنها	۴۰
		توانایی ارائه راه حل های مفید و پایدار برای مشکلات شغلی	
		توانایی هدایت و راهنمایی سایر کارکنان در زمینه موضوعات شغلی	
۳	مهارت تخصصی	آشنایی با ابزارها و فناوریهای مورد استفاده در شغل (نرم افزارها و سامانه های مرتبط)	۱۰
	جمع امتیاز		۱۰۰

تایید کنندگان

مدیر کل / معاون تخصصی مربوطه	یک نفر از اعضای کمیته سرمایه انسانی	مدیر کل تحول اداری و توسعه منابع انسانی
	اسماعیل صیامی	مسعود جوادی

فرم شماره ۱

با سلام و احترام،

در راستای اجرای دستورالعمل انتخاب و انتصاب مدیران سازمان حمایت مصرف‌کنندگان و تولیدکنندگان بر اساس آخرین بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌های سازمان اداری و استخدامی کشور و شورای عالی اداری و با عنایت به صحت اطلاعات موجود در این فرم و همچنین دارا بودن شرایط احراز، خانم/آقای برای انتصاب به پست، به کمیته سرمایه انسانی و آموزشی سازمان معرفی می‌گردد.

الف: دارا بودن مدرک کارشناسی مرتبط با رشته شغلی (طبق طرح طبقه بندی و ارزشیابی مشاغل دستگاه های دولتی)

آخرین مدرک تحصیلی:	☐ مورد تایید می باشد	☐ مورد تایید نمی باشد
--------------------	---	--

ب: گذراندن دوره آموزش مدیریت و یا دار بودن مدرک کارشناسی ارشد در یکی از رشته های مدیریت

گذراندن دوره آموزش مدیریت:	☐ مورد تایید می باشد	☐ مورد تایید نمی باشد
مدرک کارشناسی ارشد مدیریت:	☐ مورد تایید می باشد	☐ مورد تایید نمی باشد

ج: سوابق تجربی و تخصصی

مجموع سنوات کارشناسی مرتبط یا مشابه سال	☐ مورد تایید می باشد	☐ مورد تایید نمی باشد
مجموع سنوات مدیریتی مرتبط یا مشابه سال	☐ مورد تایید می باشد	☐ مورد تایید نمی باشد

د: امتیازات مکاتبه ارزشیابی و ارزیابی عملکرد

سال	۱۴۰۰	۱۴۰۱
نمرات ارزشیابی عملکرد مکاتبه		
درصد		

مسعود جوادى

مدیر کل تحول اداری و توسعه منابع انسانی

فرم شماره ۲

صورتحلّسه کمیته سرمایه انسانی و آموزشی سازمان سازمان حمایت مصرف کنندگان و تولیدکنندگان

جلسه کمیته سرمایه انسانی و آموزشی سازمان در تاریخ / / برگزار شد و پس از بحث و بررسی درخصوص پیشنهاد ارائه شده برای تصدی پست شماره "....." با انتصاب آقای/خانم..... فرزند در پست مذکور موافقت گردید.

امید است در سایه الطاف الهی همواره موفق و موید باشند.

۱. اسماعیل صیامی عضو و رئیس

۲. مسعود جوادی عضو و دبیر

۳. محمد ابراهیم امینیان عضو

۴. حسین بابایی عضو

۵. مرتضی حاجیلو عضو

